

开发区企业社保补贴项目绩效评价报告

(2022年)

项目名称：开发区企业社保补贴项目

项目单位：喀什经济开发区党群工作部

主管部门：喀什经济开发区党群工作部

委托单位：喀什经济开发区财政金融局

评价机构：新疆鸿晟达信息咨询有限公司

主评人：陈天天

复审人：李贺宇

终审人：路振志



二〇二三年七月

报告摘要

应喀什经济开发区财政金融局委托，新疆鸿晟达信息咨询有限公司（以下简称“我公司”）对2022年喀什经济开发区党群工作部实施的开发区企业社保补贴项目开展绩效评价工作并形成绩效评价报告，评价情况如下：

一、基本情况

（一）项目概况

项目名称：开发区企业社保补贴(以下简称“该项目”或“项目”)

项目背景：为稳市场主体稳就业，党中央部署实施了社会保险“缓返补”一揽子政策，为企业及个人减轻负担，政策落地快，企业得实惠得的早，企业运转就有更大的空间，稳岗留工更有保障，更加有效规范企业依法为劳动者缴纳社会保险，促进高校毕业生稳定就业，带动当地就业水平的提升，根据《关于印发〈新疆维吾尔自治区社会保险补贴办法〉的通知》（新人社规〔2020〕1号）为立项依据，资金管理办法按照《关于印发〈新疆维吾尔自治区就业资金管理暂行办法〉》（新财社〔2018〕241号），设立实施该项目。

项目内容：该项目主要用于补贴：1.税务关系在喀什经济开发区内的企业招用劳动者，签订一年期限以上劳动合同，并依法为职工缴纳社会保险的企业，补贴单位缴纳部分；2.到各类企业就业，签订一年以上期限劳动合同并按规定缴纳社会保险的高校毕

业生，补贴个人缴纳部分。年初计划企业社保补贴 384 家、高校毕业生社会保险个人缴纳补贴 339 人，通过该项目实施稳市场主体稳就业，有效规范企业依法为劳动者缴纳社会保险，促进高校毕业生就业，带动当地就业水平的提升。

资金投入和使用情况：该项目预算资金总额为 2865.78 万元，其中：中央专项资金 2865.78 万元，其他资金 0 万元；截止 2022 年 12 月 31 日，实际到位资金 2865.78 万元，其中：中央专项资金 2865.78 万元，其他资金 0 万元，资金到位率 100%；该项目实际支出资金总额 2865.78 万元，预算资金执行率为 100%，后期经过数据测算及实际情况调整，项目目标进行及时调整，实现补贴企业 302 家、高校毕业生社会保险个人缴纳补贴 342 人。

绩效评价时间：2022 年 06 月 10 日至 2023 年 07 月 28 日。

（二）评价工作概况

本次项目绩效评价时段确定为 2022 年 06 月至 2022 年 9 月。本次评价目的是为全面了解该项目预算编制合理性、资金使用合规性、项目管理的规范性、项目目标的实现情况、服务对象的满意度等，对开发区企业社保补贴项目支出的经济性、效率性、效益性和公平性进行客观、公正的测量、分析和评判，通过本次绩效评价来总结经验和教训，促进开发区企业社保补贴项目成果转化和应用，为今后类似项目的长效管理，提供可行性参考建议。项目组结合评价内容，从三方面实施绩效评价：一是通过查阅资料了解开发区企业社保补贴项目政策、立项背景和决策过程等；二是通过走访开发区企业社保补贴项目实施单位进行实地调研，

了解开发区企业社保补贴项目实施完成真实情况；三是通过收集开发区企业社保补贴项目资料等基础数据采集、发放问卷、书面访谈等方式多渠道获取评价信息。

二、评价结论

通过调研、数据分析、访谈等方式，根据《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）、《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）等政策文件规定确定的指标体系及评分标准，对“开发区企业社保补贴项目”绩效进行直观评价，该项目组织实施比较规范，目标完成情况良好，部分指标实现了预期目标，开发区企业社保补贴项目最终得分为88.72分，评价级别属于“良”，其中，项目决策类指标权重20分，得分17分，得分率85%；项目管理类指标权重20分，得分19分，得分率95%；项目绩效类指标权重60分，得分52.72分，得分率87.87%。

三、主要经验及做法、存在的问题和改进的建议

（一）主要经验及做法

一是该项目能够严格按照《关于印发〈新疆维吾尔自治区社会保险补贴办法〉的通知》（新人社规〔2020〕1号）及《关于印发〈新疆维吾尔自治区就业资金管理暂行办法〉（新财社〔2018〕241号）实施，项目执行情况较好。

二是该项目前期设立做了大量数据统计，预算数据测算准确，预算金额具有精准性及科学性，后期经过数据测算及实际情况调整及时调整目标指标。

(二)存在的问题

一是提供的印证资料无法印证指标值，数量指标中的补贴人员数量 342 人，通过查证补贴资料及该项目绩效目标表，提供的印证资料无法印证，无法得知设置指标的准确性，无法佐证各项指标的真实性。

二是提供的国库集中支付凭证台账中无法准确得知目标值中各项成本指标的金额，企业社保补贴支出成本及高校毕业生社保补贴支出成本无法完全区分。

三是项目实施过程中的资料管理制度有待进一步完善，制度执行性有待提高，所有补贴资料及相关文件未能及时存档保存。

(三)有关建议

一是建议项目实施单位加强年初绩效目标编制的培训，进一步提高绩效目标编制的合理性、科学性及其可印证性。

二是对申请补贴的企业及个人的社保缴纳真实情况进行审核，避免企业及个人提高虚假资料骗取社保补贴，通过去单位走访及对相关补贴人员问询等方式了解项目实施落实情况，补贴是否落实到具体人员。

三是项目评价资料有待进一步完善，项目启动时应同步做好档案的归纳与整理，及时整理、收集、汇总项目资料，建立健全档案管理制度，提高制度执行性。

四是加强项目后续管理，及时对项目中存在的问题进行跟踪反馈并及时进行改进。

五是通过绩效管理，发现实施项目中存在漏洞，以后加强管理，及时掌握与之相关的各类信息，减少成本，使预算金额具有精准性及科学性，使资金使用效益最大化。

六是绩效评价工作应从项目实施方案源头抓起，评价工作和意识应贯穿整个过程，通过本次绩效评价来总结经验和教训，促进项目成果转化和应用，为今后类似项目的长效管理，提供可行性参考建议。

目录

开发区企业社保补贴项目绩效评价报告	1
一、基本情况.....	1
(一) 项目概况.....	1
(二) 评价工作概况.....	2
二、评价结论.....	3
三、取得的业绩、存在的问题和改进的建议.....	3
(一)主要经验及做法.....	3
(二)存在的问题.....	4
(三) 有关建议.....	4
开发区企业社保补贴项目绩效评价报告	1
一、基本情况.....	1
(一) 项目概况.....	1
1.项目背景.....	2
2.项目实施主体.....	2
3.主要内容及实施情况.....	3
4.资金投入和使用情况.....	3
5.项目组织及管理情况.....	4
(二) 项目绩效目标.....	5
1.项目绩效总目标.....	5
2.阶段性目标.....	5
3.具体绩效指标.....	5
开发区企业社保补贴项目 2022 年度绩效目标表.....	5
二、绩效评价工作开展情况.....	6
(一) 绩效评价目的、对象和范围.....	6
1.绩效评价目的.....	6

2.绩效评价对象.....	7
3.绩效评价范围.....	7
(二)绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准.....	7
1.绩效评价原则.....	7
2.评价指标体系.....	8
3.绩效评价方法.....	10
4.评价标准.....	11
(三)绩效评价工作过程.....	12
第一阶段：前期准备（2023年6月10日-2023年6月15日）.....	12
(1)原始资料查阅.....	12
(2)确定评价思路和方法.....	12
第二阶段：组织实施（2023年6月16日-2023年6月25日）.....	13
(1)采集评价基础数据及相关资料.....	13
(2)实地调研.....	13
第三阶段：分析评价（2023年6月21日-2023年7月10日）.....	13
第四阶段：撰写报告（2023年7月11日-2023年7月18日）.....	13
第五阶段：会审完善（2023年7月19日-2023年7月28日）.....	14
第六阶段：归集档案（2023年7月28日）.....	14
三、综合评价情况及评价结论.....	14
(一)综合评价情况.....	14
(二)综合评价结论.....	15
开发区企业社保补贴得分情况表.....	15
四、绩效评价指标分析.....	16
(一)项目决策情况.....	16
(二)项目过程情况.....	18
(三)项目产出情况.....	19
1.对于“产出数量”.....	20
2.对于“产出质量”.....	20

3.对于“产出时效”	20
4.对于“产出成本”	21
(四)项目效益情况.....	21
1.实施效益指标.....	21
2.满意度指标.....	22
五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析.....	22
(一)主要经验及做法.....	22
(二)存在的问题.....	22
六、有关建议.....	23
七、评价结果应用建议.....	24
(一) 及时对发现的问题进行整改.....	24
(二) 建立绩效评价结果应用制度.....	24
(三) 强化绩效评价结果应用.....	25
(四) 评价结果公开.....	25
八、其他需要说明的问题.....	25
附件一：开发区企业社保补贴项目项目综合评分表.....	27
附件二：开发区企业社保补贴项目满意度调查问卷.....	35

开发区企业社保补贴项目绩效评价报告

喀什经济开发区财政金融局：

为贯彻落实全面推进预算绩效管理工作的要求，完善部门预算管理，强化预算支出责任，提高财政资金的使用效益，根据《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发〔2018〕34号)、《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号)、《财政部关于印发〈第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》(财监〔2021〕4号)、《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》(财预〔2021〕6号)、《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》(新财预〔2021〕49号)、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》(新党发〔2018〕30号)、《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》(新财预〔2018〕158号)、《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号)等系列文件的要求，受贵局的委托，我公司承担了开发区企业社保补贴项目的绩效评价工作并形成绩效评价报告，喀什经济开发区党群工作部负责提供与本次绩效评价相关的项目资料并保证项目资料的真实、合法、准确和完整，现将项目绩效评价情况报告如下：

一、基本情况

(一) 项目概况

1.项目背景

为稳市场主体稳就业，党中央部署实施了社会保险“缓返补”一揽子政策，为企业及个人减轻负担，政策落地快，企业得实惠得的早，企业运转就有更大的空间，稳岗留工更有保障，更加有效规范企业依法为劳动者缴纳社会保险，促进高校毕业生稳定就业，带动当地就业水平的提升，根据《关于印发〈新疆维吾尔自治区社会保险补贴办法〉的通知》（新人社规〔2020〕1号）为立项依据，资金管理按照《关于印发〈新疆维吾尔自治区就业资金管理暂行办法〉》（新财社〔2018〕241号）执行，设立实施该项目。

2.项目实施主体

喀什经济开发区党群工作部为行政单位，正县级，主要职责是：负责开发区社会公共事务的管理协调工作，负责派驻开发区机构的协调工作；负责开发区的组织人事和机构编制管理工作；承担管委会干部的选拔任用和考核奖惩工作；负责推荐人才管理改革试验区各项工作；负责制定开发区人才战略；负责完善开发区就业、社会保障、劳动关系、收入分配，实施专业技术人才、企业管理人员、公务员队伍管理以及军队专业干部安置、引进国外智力等社会管理和公共服务职能；负责开发区的外事旅游工作，办理因公外出审批、外出护照、外出签证业务；负责开发区外宣、法制工作；承办党工委、管委会交办的其他事项。

喀什经济开发区党群工作部现有编制数 13 人，实有人数 31 人，其中：在职 11 人，比上年增加 0 人；退休 0 人，与上年无

变化；离休 0 人，与上年无变化。

3.主要内容及实施情况

该项目主要用于补贴:1.税务关系在喀什经济开发区内的企业招用劳动者，签订一年期限以上劳动合同，并依法为职工缴纳社会保险的企业，补贴单位缴纳部分；2.到各类企业就业，签订一年以上期限劳动合同并按规定缴纳社会保险的高校毕业生，补贴个人缴纳部分。年初计划企业社保补贴 384 家、高校毕业生社会保险个人缴纳补贴 339 人，通过该项目实施稳市场主体稳就业，有效规范企业依法为劳动者缴纳社会保险，促进高校毕业生就业，带动当地就业水平的提升。

截止 2022 年 12 月 31 日，后期经过数据测算及实际情况调整，对项目目标进行及时调整，实现补贴企业 302 家、高校毕业生社会保险个人缴纳补贴 342 人。

4.资金投入和使用情况

该项目预算资金总额为2865.78万元，其中：中央专项资金2865.78万元，其他资金0万元；截止2022年12月31日，实际到位资金2865.78万元，其中：中央专项资金2865.78万元，其他资金0万元，资金到位率100%；该项目实际支出资金总额2865.78万元，预算资金执行率为100%，实现补贴企业302家、高校毕业生社会保险个人缴纳补贴342人，资金主要用于开发区范围内依法为职工缴纳社会保险的企业和在企业就业高校毕业生的社会保险补贴。

5.项目组织及管理情况

(1)项目组织情况

开发区企业社保补贴严格落实项目管理制度，明确职责分工，统一协调解决项目实施过程中出现的各类问题，确保项目的顺利实施，项目实施机构具体如下：

项目负责人：唐洪铭，负责该项目的全盘组织实施及协调工作。

项目实施人员：陈海英，具体负责项目的实施，审核补贴申请企业的资料的真实性及是否符合补贴申请条件。

财务负责人：庞仁泉，按照项目负责人提供的补贴申请资料和发票等按项目进度向财政申请支付资金。

(2)项目管理情况

该项目由唐洪铭作为项目负责人，负责该项目的全盘组织实施及协调，陈海英业务工作人员负责项目的具体实施，审核补贴申请企业资料的真实性及是否符合补贴申请条件，财务负责人庞仁泉按照项目负责人提供的补贴申请资料和发票等向财政申请支付资金，通过业务与财务工作共同配合衔接，形成了明确责任分工的项目管理制度，并按照资金支付规定、监督检查制度、预算绩效管理办法等相关制度办法严格落实各环节工作。

(3)项目财务管理情况

该项目资金由喀什经济开发区党群工作部向喀什经济开发区财政金融局提交补贴资金申请报告，经财经会审批通过后，由财政核拨，即由喀什经济开发区财政金融局将资金直接拨付至补

贴企业账户，严格按照国库集中支付制度支付资金。

（二）项目绩效目标

1.项目绩效总目标

为稳市场主体稳就业，党中央部署实施了社会保险“缓返补”一揽子政策，为企业及个人减轻负担，政策落地快，企业得实惠得的早，企业运转就有更大的空间，稳岗留工更有保障，更加有效规范企业依法为劳动者缴纳社会保险，促进高校毕业生稳定就业，带动当地就业水平的提升，为职工缴纳社会保险的企业和在企业就业高校毕业生的社会保险补贴，计划企业社保补贴 384 家、高校毕业生社会保险个人缴纳补贴 339 人。

2.阶段性目标

该项目已完成补贴企业数量 302 家，高校毕业生社保补贴数量 342 人，该项目的实施有效规范企业依法为劳动者缴纳社会保险，促进了高校毕业生就业，带动了当地就业水平的提升。

3.具体绩效指标

开发区企业社保补贴项目预算资金 2865.78 万元，设置了 3 个一级指标，6 个二级指标，10 个三级指标，其中包括：

开发区企业社保补贴项目 2022 年度绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值（包含数字及文字描述）
产出指标	数量指标	补贴企业数量	≥302 家
		补贴人员数量	≥342 人

	质量指标	资金使用合规率	=100%
	时效指标	补贴发放及时率	=100%
	成本指标	企业社保补贴支出	<=2749.56 万元
高校毕业生社保补贴支出		<=116.22 万元	
效益指标	社会效益指标	社会服务能力提升	有效提升
		社保补贴带动就业鼓励情况	明显提升
满意度指标	满意度指标	受益企业满意度	>=95%
		受益个人满意度	>=95%

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1.绩效评价目的

本次绩效评价遵循财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）和自治区财政厅《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）、《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）、《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）等相关政策文件与规定，旨在评价开发区企业社保补贴项目实施前期、过程及效果，评价开发区企业社保补贴项目财政预算资金使用的效率及效益。

绩效评价的目的是发现开发区企业社保补贴项目预算资金在项目立项、执行管理中制度保障、实际操作方面的缺陷和薄弱

环节，同时总结提炼项目和部门的经验做法，为预算部门改进、完善项目管理和预算管理提供可行性参考建议，也为下一年预算编制与评审提供充分有效的依据，以达到改进预算管理、优化资源配置、提高预算资金使用效益的目的。

2.绩效评价对象

本次绩效评价遵循财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）和自治区财政厅《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）、《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）、《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）等相关政策文件与规定，对开发区企业社保补贴项目展开评价，主要评价该项目的投入、产出及效益。

3.绩效评价范围

本次绩效评价范围主要围绕开发区企业社保补贴项目决策情况、项目管理、产出情况、效益情况、资金管理和使用情况、相关管理制度办法的健全性及执行情况、以及其他相关内容开展绩效评价工作。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

1.绩效评价原则

（1）依法依规原则。绩效评价各个环节，充分体现依法依规要求，严格按照规定的管理程序和方法运作。

（2）科学规范原则。落实相关政策文件情况，按照科学可行的要求，采取定性与定量相结合的分析方法，严格遵守规定程

序。

(3) 客观公正原则。绩效评价人员本着客观、公正的态度进行项目评价，评价结果依法公开，并接受公众监督。

(4) 绩效相关原则。在进行绩效评价时，重点关注项目产出情况，包括资金支付与项目实施进度，并对其进行比较，准确反映出二者的关系。

(5) 激励约束原则。绩效评价结果与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。

(6) 统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”，部门评价和财政评价应在单位自评的基础上开展，必要时可委托第三方机构实施。

2.评价指标体系

本次绩效评价指标体系按照《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预[2020]10号）文件要求设置，由决策、过程、产出、效益4个一级指标、10个二级指标、17个三级指标构成。

一级指标为：决策（20分）、过程（20分）、产出（40分）、效益（20分），共计100分。

二级指标为：项目立项（5分）、绩效目标（5分）、资金投入（10分）、资金管理（15分）、组织实施（5分）、产出数量（10分）、产出质量（10分）、产出时效（10分）、产出

成本（10分）、项目效益（20分），共计100分。

三级指标为：立项依据充分性（3分）、立项程序规范性（2分）、绩效目标合理性（3分）、绩效指标明确性（2分）、预算编制科学性（5分）、资金分配合理性（5分）、资金到位率（5分）、预算执行率（5分）、资金使用合规性（5分）、管理制度健全性（2分）、制度执行有效性（3分）、实际完成率（10分）、质量达标率（10分）、完成及时性（10分）、成本节约率（10分）、实施效益（10分）、服务对象满意度（10分），共计100分。

一级指标	二级指标	三级指标	分值
决策（20分）	项目立项（5分）	立项依据充分性（3分）	3
		立项程序规范性（2分）	2
	绩效目标（5分）	绩效目标合理性（3分）	3
		绩效指标明确性（2分）	2
	资金投入（10分）	预算编制科学性（5分）	5
		资金分配合理性（5分）	5
过程（20分）	资金管理（15分）	资金到位率（5分）	5
		预算执行率（5分）	5
		资金使用合规性（5分）	5
	组织实施（5分）	管理制度健全性（2分）	2
		制度执行有效性（3分）	3
产出（40分）	产出数量（10分）	实际完成率（10分）	10

一级指标	二级指标	三级指标	分值
	产出质量（10分）	质量达标率（10分）	10
	产出时效（10分）	完成及时性（10分）	10
	产出成本（10分）	成本节约率（10分）	10
效益（20分）	项目效益（20分）	实施效益（10分）	10
		满意度（10分）	10
合计			100

3.绩效评价方法

本次评价的方法按照《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）要求，主要采取比较法、调查法及实地核查法。一是比较法，对项目支出情况及建设后的产出及效果与项目实施计划目标进行比较，分析预计目标的完成程度。二是调查法（包括抽样调查、现场调查和问卷调查），抽样调查是从评价项目中，抽取一部分内容进行实地考察和分析，并根据这部分内容的特征去推断项目全部的特征，现场调查是通过现场抽查、询问等方法，对项目效益等指标进行复核性评价。问卷调查是针对项目利益相关方面实施的调查，并对调查结果进行统计、分析和评定，三是实地核查法：通过核查实施单位专项资金凭证及账册，核实项目资金拨付时间、金额等，核实各项支出是否按照相关财务管理制度、合同约定等执行，是否存在超范围列支的情况。

本次绩效评价坚持“目标引领、系统评价、科学客观”的总体工作思路，采取现场评价和非现场评价相结合，坚持定量优先、

简便有效的原则，遵循定量为主，定量、定性相结合的原则。参照采集的相关数据材料制订评价标准；采用比较法、文献法、社会调查法、实地核查法等方法进行综合评价，形成总体评价结论。具体评价方法如下：

（1）比较法：通过整理该项目相关资料和数据，评价数量指标的完成情况；通过分析项目的实施情况与绩效目标实现情况，评价项目实施的效果；通过分析项目资金使用情况及产生的效果，评价预算资金分配的合理性。

（2）文献法：通过检索、查阅、梳理该项目相关的文件制度、会议纪要、单位职能、管理办法等相关材料，了解该项目立项依据的充分性及立项的规范性。

（3）社会调查法：社会调查是深入了解项目参与主体和利益相关方对项目认知及态度的主要方法，同时也是搜集标准统计数据的有效途径，绩效评价工作小组将采用实地访谈、问卷调查等方法对项目进行深入调研，充分的掌握项目的内容、实施过程、实施效果等，为评价指标评分和结果分析提供支撑。

（4）实地核查法：通过核查实施单位专项资金凭证及账册，核实项目资金拨付时间、金额等，核实各项支出是否按照相关财务管理制度、合同约定等执行，是否存在超范围列支的情况。

4.评价标准

绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，本次绩效评价采用计划标准，以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准，对比分析项目产出、效益的完成情况。

（三）绩效评价工作过程

第一阶段：前期准备（2023年6月10日-2023年6月15日）

我公司作为专业第三方机构，承担该项目评价职责，成立绩效评价工作小组，组长：路振蕊，成员：陈天天、李贺宇、路正敏，按绩效评价工作程序开展绩效评价工作，具体分工如下：

序号	姓名	职务	责任分工	联系电话
1	路振蕊	项目组长	复核评价报告及工作资料，终审把关评价报告。	18299661021
2	陈天天	项目助理	搜集项目资料，审核项目，撰写报告。	13399438405
3	路正敏	项目助理	搜集项目资料，审核项目，撰写报告。	18294900402
4	李贺宇	项目助理	搜集项目资料，审核项目，撰写报告。	18799866967

（1）原始资料查阅

评价小组在喀什经济开发区党群工作部全力配合协助下，收集开发区企业社保补贴项目相关背景资料、项目目标、预算资料、项目执行管理资料、项目资金支付资料，对开发区企业社保补贴项目相关信息进行深入分析，根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件要求，结合开发区企业社保补贴项目的特点，梳理绩效评价总体思路，形成项目评价指标体系。

（2）确定评价思路和方法

按照《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件要求，制定项目绩效评价指标体系，主要围绕开发区企业社保补贴项目决策、资金投入、过程管理、产出效果和社会效益，通过问卷、访谈等方式获取评价数据，明确工作方法和步骤，制定科学合理的工作计划。

第二阶段：组织实施(2023年6月16日-2023年6月25日)

(1) 采集评价基础数据及相关资料

全面收集项目相关资料和基础数据，完成绩效评价内容和评价指标体系的评价印证资料，整理该项目主要采用查阅相关文件政策、会计凭证等资料，采集项目资金支出情况、项目完成情况及项目成本构成等数据资料；并通过访谈、社会调查掌握具体情况，对采集的数据做详细的分析和统计。

(2) 实地调研

项目评价组根据项目实施过程及指标评价需求判断，针对项目进行实地调研考察，进行实地调研检查项目资金使用情况，重点关注资金使用是否存在截留、挪用财政专项资金的情况；资金支付审批情况是否合规；资金支付所需材料是否齐备；是否存在擅自改变、扩大支出范围的情况；是否存在擅自提高支出标准、虚列项目支出等情况。

第三阶段：分析评价(2023年6月21日-2023年7月10日)

一是根据所收集的资料，结合现场勘查等有关情况，整理出绩效评价所需要的基本资料和数据；二是按照确定的评价指标、评价标准和评价方法，对评价对象的绩效情况进行全面的定量定性分析和综合评价，量化评分，形成评价初步结论。

第四阶段：撰写报告(2023年7月11日-2023年7月18日)

归纳整体项目情况与存在问题，征求喀什经济开发区财政金融局意见，并结合反馈意见，撰写绩效评价报告。

第五阶段：会审完善(2023年7月19日-2023年7月28日)

由财政部门代表、绩效评价机构、人大代表、绩效评价专家及被评价行业专家组成评价专家组，对绩效报告真实性、合规性进行联合会审，提出修正完善意见，绩效评价机构根据会审意见，修正完善绩效评价报告。

第六阶段：归集档案(2023年7月28日)

将项目相关资料按照一项目一存档进行分类存档，包括但不限于：评价项目基本情况和相关文件、项目绩效评价实施方案、项目支付资料等相关档案。

三、综合评价情况及评价结论

(一)综合评价情况

项目决策方面：该项目根据《关于印发〈新疆维吾尔自治区社会保险补贴办法〉的通知》（新人社规〔2020〕1号）文件为立项依据，资金管理办法按照《关于印发〈新疆维吾尔自治区就业资金管理暂行办法〉》（新财社〔2018〕241号）设立实施，项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划，绩效指标明确性具体指标值中的补贴人员数量342人，通过查证补贴资料及该项目绩效目标表，提供的印证资料无法印证，无法得知设置绩效指标明确性，无法佐证各项指标的真实性。

项目管理方面：该项目预算安排资金2865.78万元，实际支出2865.78万元，预算执行率100%。项目资金使用合规，项目财务管理制度健全，财务监控到位，所有资金支付都按照国库集中

支付制度严格执行，项目管理制度健全，制度执行有效性不高，所有补贴资料及相关文件未能及时存档保存。

项目产出方面：完成对开发区范围内依法为职工缴纳社会保险的企业和在企业就业高校毕业生的社会保险补贴，企业社保补贴 302 家、高校毕业生社会保险个人缴纳补贴 342 人。

项目效益方面：通过该项目实施有效规范了企业依法为劳动者缴纳社会保险，促进了高校毕业生就业，带动了当地就业水平的提升。

(二)综合评价结论

依据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》及《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件，绩效评价总分设置为 100 分，划分为四档：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、70（含）-80 分为中、70 分以下为差。

运用由项目组制订评价指标体系及评分标准，该项目最终评分 88.72 分，绩效评级为“良”，具体得分情况为：项目决策 17 分、项目过程 19 分、项目产出 32.72 分、项目效益 20 分。

开发区企业社保补贴得分情况表

一级指标	权重	得分率	实际得分
项目决策	20	85%	17
项目过程	20	95%	19
项目产出	40	81.8%	32.72
项目效益	20	100%	20

一级指标	权重	得分率	实际得分
合计	100	88.72%	88.72

四、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况

项目决策类指标包括项目立项、绩效目标和资金投入三方面的内容，由 6 个三级指标构成，权重分为 20 分，实际得分 17 分，得分率为 85%。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分率	实际得分
项目决策	项目立项	立项依据充分性	3	100%	3
		立项程序规范性	2	100%	2
	绩效目标	绩效目标合理性	3	100%	3
		绩效指标明确性	2	50%	1
	资金投入	预算编制科学性	5	100%	5
		资金分配合理性	5	60%	3
合计			20	85%	17

(1) 立项依据充分性：该项目根据《关于印发〈新疆维吾尔自治区社会保险补贴办法〉的通知》（新人社规〔2020〕1号）文件为立项依据，资金管理按照《关于印发〈新疆维吾尔自治区就业资金管理暂行办法〉》（新财社〔2018〕241号）执行，项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划，根据评分标准，该指标不扣分，得 3 分。

(2) 立项程序规范性：项目根据《关于印发〈新疆维吾尔

自治区社会保险补贴办法〉的通知》（新人社规〔2020〕1号）文件为立项依据，资金管理办法按照《关于印发〈新疆维吾尔自治区就业资金管理暂行办法〉（新财社〔2018〕241号）执行，由喀什经济开发区党群工作部制定方案提出申请，喀什经济开发区财政金融局审核批准，项目立项规范，根据评分标准，该指标不扣分，得2分。

（3）绩效目标合理性：该项目绩效目标明确，通过查阅实施方案，明确了总体思路及目标、并对任务进行了详细分解，对目标进行了细化，绩效目标的设置与实际工作内容相关，按照正常的业绩水平设置了预期产出效益和效果，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。

（4）绩效指标明确性：通过查看该项目《绩效目标申报表》、补贴申请资料及国库集中支付凭证，具体指标值中的补贴人员数量342人，提供的印证资料无法印证，无法得知设置指标的准确性，无法佐证各项指标的真实性。该指标扣1分，得1分

（5）预算编制科学性：通过查看项目预算编制草案，该项目预算编制经过科学论证，内容与项目内容匹配，项目投资额与工作任务相匹配，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。

（6）资金分配合理性：项目资金预算草案由喀什经济开发区党群工作部制定，喀什经济开发区财政金融局审核，项目单位提供的国库集中支付凭证台账中无法准确得知目标值中各项成本指标的金额，企业社保补贴支出成本及高校毕业生社保补贴支出成本无法完全区分。根据评分标准，该指标扣2分，得3分。

（二）项目过程情况

项目过程类指标包括资金管理和组织实施两方面的内容，由5个三级指标构成，权重分为20分，实际得分19分，得分率为95%。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分率	实际得分
项目过程	资金管理	资金到位率	5	100%	5
		预算执行率	5	100%	5
		资金使用合规性	5	100%	5
	组织实施	管理制度健全性	2	100%	2
		制度执行有效性	3	66.67%	2
合计			20	95%	19

（1）资金到位率：该项目预算资金 2865.78 万元，通过查阅国库支付明细，截至 2022 年 12 月 31 日，资金到位合计 2865.78 万元，资金到位率=（实际到位资金 2865.78/预算资金 2865.78）×100%=100%，资金到位率 100%，根据评分标准，该指标不扣分，得 5 分。

（2）预算执行率：通过查阅国库支付明细，该项目预算执行资金 2865.78 万元，预算执行率=（实际支出资金 2865.78/实际到位资金 2865.78）×100%=100%，执行率达 100%，根据评分标准，该指标不扣分，得 5 分。

（3）资金使用合规性：资金支出符合《关于印发〈新疆维吾尔自治区社会保险补贴办法〉的通知》（新人社规〔2020〕1 号）文件、资金管理按照《关于印发〈新疆维吾尔自治区就

业资金管理暂行办法》（新财社〔2018〕241号）执行及单位内控制度，资金使用合规，符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；符合项目预算批复或合同规定的用途；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。

（4）管理制度健全性：制定了财务内控机制，对财政专项资金进行严格管理，基本做到了专款专用，根据评分标准，该指标不扣分，得2分。

（5）制度执行有效性：喀什经济开发区党群工作部严格按照资金管理办法和项目实施方案推进项目资金审核，对符合补贴的企业及高校毕业生拨付补贴资金，资金支付手续完备，资金使用合规，根据标准，项目管理制度不完善，未建立档案管理制度，项目资料未及时归档保存，制度执行有效性较差，该指标扣1分，得2分。

（三）项目产出情况

项目产出类指标包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四方面的内容，由6个三级指标构成，权重分为40分，实际得分32.72分，得分率为81.8%。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分率	实际得分
项目产出	产出数量	补贴企业数量	5	100%	5
		补贴人员数量	5	34.4%	1.72
	产出质量	资金使用合规率	10	100%	10

	产出时效	补贴发放及时率	10	100%	10
	成本情况	企业社保补贴支出	5	60%	3
		高校毕业生社保补贴支出	5	60%	3
合计			40	81.8%	32.72

1.对于“产出数量”

补贴企业数量，预期目标是大于等于 302 家，通过查证补贴资料及该项目绩效目标表印证实完成 302 家，实际完成率=(实际产出数 302/计划产出数 302) × 100%=100%，指标完成率 100%，所设分值为 5 分，实际得分为 5 分。

补贴人员数量，预期目标是大于等于 342 人，通过查证补贴资料及该项目绩效目标表，提供的印证资料 118 人，实际完成率=(实际产出数 118/计划产出数 342) × 100%=34.5%，无所设分值为 5 分，实际得分为 5*31.5%=1.72 分。

合计得 6.72 分。

2.对于“产出质量”

资金使用合规率，预期目标是等于 100%，通过查证补贴资料及该项目国库支付凭证，资金支付手续完备，资金使用合规，并按照资金支付规定，国库集中支付制度严格执行，实际完成 100%，指标完成率 100%，所设分值为 10 分，实际得分为 10 分。

3.对于“产出时效”

补贴发放及时率，预期目标是等于 100%，通过查证国库支付凭证及资金支付手续，资金拨付及时有效，实际完成值为 100%，指标完成率 100%，所设分值为 10 分，实际得分为 10 分。

4.对于“产出成本”

企业社保补贴支出，预期目标是小于等于 2749.56 万元，提供的国库集中支付凭证台账中无法准确得知企业社保补贴支出成本。所设分值为 5 分，实际得分为 3 分。

高校毕业生社保补贴支出，预期目标是小于等于 116.22 万元，提供的国库集中支付凭证台账中无法准确得知高校毕业生社保补贴支出成本。所设分值为 5 分，实际得分为 3 分。

合计得 6 分。

（四）项目效益情况

项目效益类指标包括项目效益及满意度两个方面的内容，由 2 个三级指标构成，权重分为 20 分，实际得分 20 分，得分率为 100%。

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分率	实际得分
项目效益	项目效益	实施效益	10	100%	10
		满意度	10	100%	10
合计			20	100%	20

对于“社会效益指标”

社会服务能力提升，预期目标是有效提升，通过调阅项目实施单位满意度调查问卷，实际完成有效提升，指标完成率 100%，所设分值为 5 分，实际得分为 5 分。

社保补贴带动就业鼓励情况，预期目标是明显提升，通过调阅项目实施单位满意度调查问卷，实际完成明显提升，指标完成

率 100%，所设分值为 5 分，实际得分为 5 分。

实施效益指标合计得 10 分。

2.满意度指标

对于“满意度指标”

受益企业满意度，预期目标是大于等于 95%，通过调阅项目实施单位满意度调查问卷，实际完成 100%，指标完成率 105%，所设分值为 5 分，实际得分为 5 分。

受益个人满意度，预期目标是大于等于 95%，通过调阅项目实施单位满意度调查问卷，实际完成 100%，指标完成率 105%，所设分值为 5 分，实际得分为 5 分。

合计得 10 分。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

(一)主要经验及做法

一是该项目能够严格按照《关于印发〈新疆维吾尔自治区社会保险补贴办法〉的通知》（新人社规〔2020〕1号）及《关于印发〈新疆维吾尔自治区就业资金管理暂行办法〉（新财社〔2018〕241号）实施，项目执行情况较好。

二是该项目前期设立做了大量数据统计，预算数据测算准确，预算金额具有精准性及科学性，后期经过数据测算及实际情况调整及时调整目标指标。

(二)存在的问题

一是提供的印证资料无法印证指标值，数量指标中的补贴人

员数量 342 人，通过查证补贴资料及该项目绩效目标表，提供的印证资料无法印证，无法得知设置指标的准确性，无法佐证各项指标的真实性。

二是提供的国库集中支付凭证台账中无法准确得知目标值中各项成本指标的金额，企业社保补贴支出成本及高校毕业生社保补贴支出成本无法完全区分。

三是项目实施过程中的资料管理制度有待进一步完善，制度执行性有待提高，所有补贴资料及相关文件未能及时存档保存。

六、有关建议

一是建议项目实施单位加强年初绩效目标编制的培训，进一步提高绩效目标编制的合理性、科学性及可印证性。

二是对申请补贴的企业及个人的社保缴纳真实情况进行审核，避免企业及个人提高虚假资料骗取社保补贴，通过去单位走访及对相关补贴人员问询等方式了解项目实施落实情况，补贴是否落实到具体人员。

三是项目评价资料有待进一步完善，项目启动时应同步做好档案的归纳与整理，及时整理、收集、汇总项目资料，建立健全档案管理制度，提高制度执行性。

四是加强项目后续管理，及时对项目中的问题进行跟踪反馈并及时进行改进。

五是通过绩效管理，发现实施项目中存在漏洞，以后加强管理，及时掌握与之相关的各类信息，减少成本，使预算金额具有精准性及科学性，使资金使用效益最大化。

六是绩效评价工作应从项目实施方案源头抓起，评价工作和意识应贯穿项目整个过程，通过本次绩效评价来总结经验和教训，促进项目成果转化和应用，为今后类似项目的长效管理，提供可行性参考建议。

七、评价结果应用建议

（一）及时对发现的问题进行整改

在绩效管理工作中，针对绩效评价中发现的问题，建议项目管理部门进行梳理，对能够整改的问题及时进行整改，并将整改过程及佐证资料形成档案，提交喀什经济开发区财政金融局进行备案，不能整改的问题以后加强管理，切实提高财政资源配置效率和使用效益。

（二）建立绩效评价结果应用制度

1. 本单位对该项目全面开展绩效自评工作，对未完成所设目标中的指标，进行原因分析并提出下一步改进措施，同时将绩效自评结果及时报送喀什经济开发区财政金融局。

2. 由喀什经济开发区财政金融局对该项目绩效自评结果进行检查，将检查发现的问题及时反馈本单位，由本单位进行整改。绩效自评结果和抽查结果应当作为本单位改进管理、调整财政支出方向和安排以后年度预算的重要依据。

3. 该项目自评完成后，绩效自评报告将按照规定要求，通过门户网站向社会公开，提高绩效管理工作透明度。

4. 对项目资金严重低效无效并造成重大损失的责任人，要

按照相关规定追责问责。发现违纪违法问题线索的，及时移送纪检监察机关。

（三）强化绩效评价结果应用

一是严格落实评价结果与预算安排挂钩制度，要严格执行《喀什地区财政支出绩效评价结果应用暂行办法》喀地财预〔2019〕22号文件规定，充分应用评价结果，对低效无效资金一律削减或取消。

二是将此次评价工作开展情况及评价结果纳入喀什经济开发区全面实施预算绩效管理年度综合评价考核范畴，年终形成总结报告，上报地委、行署和地区人大。

三是进一步加大对评价结果的应用，该项目2022年度预算绩效评价情况，可作为以后年度部门单位项目预算编制和安排财政资金的重要依据。

（四）评价结果公开

建议按照政府信息公开管理的相关规定将绩效评价结果（涉密信息除外）向社会公开评价结果，提高工作透明度，接受社会公众的监督。

八、其他需要说明的问题

根据《关于印发〈新疆维吾尔自治区社会保险补贴办法〉的通知》（新人社规〔2020〕1号）文件要求，2022年喀什经济开发区党群工作部实施的开发区企业社保补贴达到了预期的效益，

有效的规范了企业依法为劳动者缴纳社会保险，促进了高校毕业生稳定就业，带动了当地就业水平的提升，通过本次绩效评价来总结经验和教训，促进项目成果转化和应用，为 2024 年喀什经济开发区党群工作部实施该项目的长效管理，提供可行性参考建议，建议 2024 年该项目继续开展。

我公司对上述项目支出绩效评价报告内反映内容的真实性、完整性负责，接受上级部门及社会公众监督。

后附附件：

附件一：开发区企业社保补贴项目项目综合评分表

附件二：开发区企业社保补贴项目满意度调查问卷

新疆鸿晟达信息咨询有限公司



附件一：开发区企业社保补贴项目综合评分表

一级指标	二级指标	三级指标	评价标准	评分过程	扣分	实际得分
决策（20分）	项目立项（5分）	立项依据充分性（3分）	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。	该项目根据《关于印发〈新疆维吾尔自治区社会保险补贴办法〉的通知》（新人社规〔2020〕1号）文件为立项依据，资金管理按照《关于印发〈新疆维吾尔自治区就业资金管理暂行办法〉（新财社〔2018〕241号）执行，项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。	0	3
		立项程序规范性（2分）	①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。	项目根据《关于印发〈新疆维吾尔自治区社会保险补贴办法〉的通知》（新人社规〔2020〕1号）文件为立项依据，资金管理按照《关于印发〈新疆维吾尔自治区就业资金管理暂行办法〉（新财社〔2018〕241号）执行，由喀	0	2

			什经济开发区党群工作部制定方案提出申请，喀什经济开发区财政金融局审核批准，项目立项规范，根据评分标准，该指标不扣分，得2分。		
绩效目标 (5分)	绩效目标合理性(3分)	①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	该项目工作任务目标明确，制定了实施方案，明确了总体思路及目标、并对任务进行了详细分解，对目标进行了细化，绩效目标的设置与实际工作内容相关，按照正常的业绩水平设置了预期产出效益和效果，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。	0	3
	绩效指标明确性(2分)	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。	通过查看该项目《绩效目标申报表》、补贴申请资料及国库集中支付凭证，具体指标值中的补贴人员数量342人，提供的印证资料无法印证，无法得知设置指标的准确性，无法佐证各项指标的真实性。该指标扣1分，得1分	1	1

		预算编制科学性(5分)	①预算编制是否经过科学论证;②预算内容与项目内容是否匹配;③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制;④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。	通过查看项目预算编制草案,该项目预算编制经过科学论证,内容与项目内容匹配,项目投资额与工作任务相匹配,根据评分标准,该指标不扣分,得5分。	0	5
	资金投入(10分)	资金分配合理性(5分)	①预算资金分配依据是否充分;②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应。	项目资金预算草案由喀什经济开发区党群工作部制定,喀什经济开发区财政金融局审核,项目单位提供的国库集中支付凭证台账中无法准确得知目标值中各项成本指标的金额,企业社保补贴支出成本及高校毕业生社保补贴支出成本无法完全区分。根据评分标准,该指标扣2分,得3分。	2	3
过程(20分)	资金管理(15分)	资金到位率(5分)	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。	该项目预算资金2865.78万元,通过查阅国库支付明细,截至2022年12月31日,资金到位合计2865.78万元,资金到位率=(实际到位资金2865.78/预算资金2865.78)×100%=100%,资金到位率100%,根据评分标	0	5

				准，该指标不扣分，得 5 分。		
	预算 执行率(5 分)	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。 实际支出资金：一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨 付的资金。		通过查阅国库支付明细，该项目预算执行 资金 2865.78 万元，预算执行率=(实际支出资 金 2865.78/ 实际 到 位 资 金 2865.78) × 100%=100%，执行率达 100%，根据评分标准， 该指标不扣分，得 5 分。	0	5
	资金 使用合规 性(5分)	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专 项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程 序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④ 是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。		资金支出符合《关于印发〈新疆维吾尔自 治区社会保险补贴办法〉的通知》(新人社规 〔2020〕1号)文件、资金管理办法按照《关 于印发〈新疆维吾尔自治区就业资金管理暂行 办法〉(新财社〔2018〕241号)执行及单位 内控制度，资金使用合规，符合国家财经法规 和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的 规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续； 符合项目预算批复或合同规定的用途；不存在 截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，根据评	0	5

				分标准，该指标不扣分，得 5 分。		
	组 织 实 施 (5分)	管 理 制 度 健 全 性(2分)	①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；②财 务和业务管理制度是否合法、合规、完整。	制定了财务内控机制，对财政专项资金进 行严格管理，基本做到了专款专用，根据评分 标准，该指标不扣分，得 2 分。	0	2
		制 度 执 行 有 效 性(3分)	①是否遵守相关法律法规和相关管理规定；②项目调整 及支出调整手续是否完备；③项目合同书、验收报告、技术 鉴定等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的人员条件、 场地设备、信息支撑等是否落实到位。	喀什经济开发区党群工作部严格按照资金 管理办法和项目实施方案推进项目资金审核， 对符合补贴的企业及高校毕业生拨付补贴资 金，资金支付手续完备，资金使用合规，根据 标准，项目管理制度不完善，未建立档案管理 制度，项目资料未及时归档保存，制度执行有 效性较差，该指标扣 1 分，得 2 分。	1	2
产 出(40	产 出数量	实际 完成率	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。实际 产出数：一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产	补贴企业数量，预期目标是大于等于 302	3.28	6.72

分)	(10分)	(10分)	品或提供的服务数量。计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或提供的服务数量。	家，通过查证补贴资料及该项目绩效目标表印证实际完成 302 家，实际完成率=（实际产出数 302/计划产出数 302）×100%=100%，指标完成率 100%，所设分值为 5 分，实际得分为 5 分。 补贴人员数量，预期目标是大于等于 342 人，通过查证补贴资料及该项目绩效目标表，提供的印证资料 118 人，实际完成率=（实际产出数 118/计划产出数 342）×100%=34.5%，无所设分值为 5 分，实际得分为 5*31.5%=1.72 分。 合计得 6.72 分。		
产出质量达标率	(10分)	(10分)	质量达标率=（质量达标产出数/实际产出数）×100%。 质量达标产出数：一定时期（本年度或项目期）内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。	资金使用合规率，预期目标是等于 100%，通过查证补贴资料及该项目国库支付凭证，资金支付手续完备，资金使用合规，并按照资金支付规定，国库集中支付制度严格执行，实际完成 100%，指标完成率 100%，所设分值为 10	0	10

				分，实际得分为 10 分。		
	产 出 时 效 (10分)	完 成 时 间 (10分)	实际完成时间：项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。计划完成时间：按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。	补贴发放及时率，预期目标是等于 100%，通过查证国库支付凭证及资金支付手续，资金拨付及时有效，实际完成值为 100%，指标完成率 100%，所设分值为 10 分，实际得分为 10 分。	0	10
	产 出 成 本 (10分)	成 本 节 约 率 (10分)	成本节约率=[(计划成本-实际成本)/计划成本]×100%。 实际成本：项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。计划成本：项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以项目预算为参考。	企业社保补贴支出，预期目标是小于等于 2749.56 万元，提供的国库集中支付凭证台账中无法准确得知企业社保补贴支出成本。所设分值为 5 分，实际得分为 3 分。 高校毕业生社保补贴支出，预期目标是小于等于 116.22 万元，提供的国库集中支付凭证台账中无法准确得知高校毕业生社保补贴支出成本。所设分值为 5 分，实际得分为 3 分。 合计得 6 分。	4	6
效	项	实 施	项目实施产生的社会效益、经济效益、生态效益、可	社会服务能力提升，预期目标是有效提升，	0	10

益 (20分)	目 效 益 (20分)	效益 (10分)	持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和细化。	通过调阅项目实施单位满意度调查问卷, 实际完成有效提升, 指标完成率 100%, 所设分值为 5 分, 实际得分为 5 分。 社保补贴带动就业鼓励情况, 预期目标是明显提升, 通过调阅项目实施单位满意度调查问卷, 实际完成明显提升, 指标完成率 100%, 所设分值为 5 分, 实际得分为 5 分。		
			满意度 (10分)	社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门(单位)、群体或个人。一般采用社会调查的方式。	受益企业满意度, 预期目标是大于等于 95%, 通过调阅项目实施单位满意度调查问卷, 实际完成 100%, 指标完成率 105%, 所设分值为 5 分, 实际得分为 5 分。 受益个人满意度, 预期目标是大于等于 95%, 通过调阅项目实施单位满意度调查问卷, 实际完成 100%, 指标完成率 105%, 所设分值为 5 分, 实际得分为 5 分。 合计得 10 分。	0
合计					11.28	88.72

附件二：开发区企业社保补贴满意度调查问卷

一、问卷调查群体

本次满意度调查问卷调查对象是受益企业及受益个人。

二、问卷调查方式

本次采用抽样调查方式，对受益企业及受益个人进行抽样调查，在项目单位协助下，共发放 50 份调查问卷。

三、计算方式

满意度=调查结果为“是”统计数/回收问卷数*100%

四、满意度调查结果分析

为客观评价开发区企业社保补贴受益企业及受益个人满意度情况，本次抽样发放满意度调查问卷 50 份，回收 50 份，具体调查情况如下：

序号	问题	回收数	结果为“是”统计数	结果为“否”统计数	结果为“是”占比
1	是否能够使社会服务能力提升?	50	50	0	100%
2	社保补贴带动就业鼓励情况是否明显提升?	50	50	0	100%
3	受益企业是否满意?	40	40	0	100%
4	受益个人是否满意?	10	10	0	100%
5	是否有效规范企业依法为劳动者缴纳社会保险?	50	50	0	100%

根据上述结果显示，本次满意度调查结果是 100%