

# 喀什经济开发区人才保障项目绩效评价 报告

(2023 年)

项目名称：喀什经济开发区人才保障项目

项目单位：喀什经济开发区党群工作部

主管部门：喀什经济开发区党群工作部

委托单位：喀什经济开发区财政金融局

评价机构：新疆鸿晟达信息咨询有限公司

主评人：路振志

二〇二四年七月

## 报告摘要

应喀什经济开发区财政金融局委托，新疆鸿晟达信息咨询有限公司对 2023 年喀什经济开发区党群工作部实施的人才保障项目开展绩效评价工作并形成绩效评价报告，评价情况如下：

### 一、项目概述

#### （一）项目概况

项目名称：人才保障项目(以下简称“该项目”)

项目背景：人才引进是人才发展战略的重要环节，无法完成人才引进工作，发展就无从谈起，因此，人才引进是发展战略开展的前提，要在引进和利用先进技术的同时，认真学习引进人才的创新创业精神。当今世界国际间、区际间的竞争，说到底是人 才的竞争；人才的竞争，说到底又是创新型人才的竞争。我们在大力吸引人才、充分使用人才和先进技术的同时，更要注重对引进人才创新创业精神的学习，特别是深入学习和领会引进人才的创新精神。要从他们宝贵的创新精神中汲取营养，全面提高我们的自主创新能力，为建设创新型国家、创新型社会、创新型企业等积淀力量，建立优秀人才引进的“绿色通道”。为切实推进喀什经济开发区高质量发展五年行动方案，围绕 5 年新增 10 万人就业目标任务，持续扩大就业容量，做好喀什经济开发区促进就业和用工服务工作，发挥喀什经济开发区带动喀什地区城乡人口就业作用，有效满足产业发展用工需求，建设高质量就业示范区，

该项目依据《关于加快自治区人才管理改革试验区建设的指导意见》（新人才办〔2016〕3号），结合《关于印发《喀什经济开发区招商引资优惠政策》的通知》（喀经开发〔2020〕40号），制定《喀什经济开发区人才补贴实施细则》（喀经开发〔2021〕16号）组织实施。

项目内容：该项目主要用于喀什经济开发区范围内人才保障，其中：1、主要用于执行《喀什经济开发区招商引资优惠政策》关于人才引进补贴政策执行，对符合引进条件的420名人才给予补贴，平均每人0.5万元，共计210万元；2、引才补贴7家，每家2.2万元，共计15.4万元；3、购房补贴3人，每人1.55万元/年，共计4.65万元；4、租房补贴15人，共计8.28万元。

资金投入和使用情况：该项目预算资金总额为238.33万元，其中：财政资金238.33万元，其他资金0万元；实际到位资金238.33万元，其中：财政资金238.33万元，其他资金0万元，资金到位率为100%；该项目实际支出资金总额为238.33万元，预算资金执行率为100%。

## （二）项目实施情况

该项目主要用于喀什经济开发区范围内人才保障，其中：1、主要用于执行《喀什经济开发区招商引资优惠政策》关于人才引进补贴政策执行，对符合引进条件的420名人才给予补贴，平均每人0.5万元，共计210万元；2、引才补贴7家，每家2.2万元，共计15.4万元；3、购房补贴3人，每人1.55万元/年，共计4.65万元；4、租房补贴15人，共计8.28万元，截止2023年12月，

该项目已全部实施完毕。

### **(三) 绩效目标**

#### **1.总目标**

人才保障项目 238.33 万元。其中：1、主要用于执行《喀什经济开发区招商引资优惠政策》关于人才引进补贴政策执行，对符合引进条件的人才给予补贴，预计 420 人，平均每人 0.5 万元，共计 210 万元，引才补贴预计 7 家，每家 2.2 万元，共计 15.4 万元；购房补贴 3 人，每人 1.55 万元/年，共计 4.65 万元；租房补贴 15 人，共计 8.28 万元。促进喀什经济开发区就业率，从而提高企业生产力，通过不断的引进、培育、人才，加速人才和企业的融合，促进人才和企业的共同发展，我们在大力吸引人才、充分使用人才和先进技术的同时，更要注重对引进人才创新创业精神的学习，特别是深入学习和领会引进人才创新精神。要从他们宝贵的创新精神中汲取营养，全面提高我们的自主创新能力，为建设创新型国家、创新型社会、创新型企业等积淀力量，建立优秀人才引进的“绿色通道”。

#### **2.年度绩效目标**

项目内容：执行《喀什经济开发区招商引资优惠政策》关于人才引进补贴政策执行，每家 2.2 万元，共计 15.4 万元，项目实施促进了喀什经济开发区就业率，从而提高企业生产力。

人才保障项目，预算资金 238.33，设置了 4 个一级指标，6 个二级指标，12 个三级指标，其中包括：

## **(1) 项目产出目标**

### 产出数量

“人才补贴人数”指标，预期指标值为大于等于 420 人。

“引才补贴企业数量”指标，预期指标值为大于等于 7 家。

“购房补贴人数”指标，预期指标值为大于等于 3 人。

“租房补贴人数”指标，预期指标值为大于等于 15 人。

### 产出质量

“区域覆盖率”指标，预期指标值为等于 100%。

### 产出时效

“补贴发放及时率”指标，预期指标值为等于 100%。

## **(2) 成本目标**

### 产出成本

“人才引进补贴”指标，预期指标值为小于等于 210 万元。

“引才补贴”指标，预期指标值为小于等于 15.40 万元。

“购房补贴”指标，预期指标值为小于等于 4.65 万元。

“租房补贴”指标，预期指标值为小于等于 8.28 万元。

## **(3) 效益目标**

### 社会效益指标

“提升就业率”指标，预期指标值为有效提升。

## **(4) 满意度目标**

### 服务对象满意度指标

“受补贴人员满意度”指标，预期指标值为大于等于 95%，受益群体为经开区受补贴的所有人员。

## 二、绩效评价情况

### （一）评价结论

通过调研、数据分析、访谈等方式，根据工作方案确定的指标体系及评分标准，对“人才保障项目”绩效进行客观评价，该项目组织比较规范，目标完成情况良好，部分指标实现了预期目标，项目最终得分为 97 分，评价级别属于“优”，其中，项目决策类指标权重 20 分，得分 19 分，得分率 95%；项目管理类指标权重 20 分，得分 18 分，得分率 90%；项目绩效类指标权重 60 分，得分 60 分，得分率 100%。

### （二）预算执行情况

截止至 2023 年 12 月 31 日，项目预算数 238.33 万元，资金到位数 238.33 万元，资金到位率 100%，全年执行数 238.33 万元，执行率 100%，已完成人才给予补贴 420 人，平均每人 0.5 万元，共计 210 万元，引才补贴预计 7 家，每家 2.2 万元，共计 15.4 万元；购房补贴 3 人，每人 1.55 万元/年，共计 4.65 万元；租房补贴 15 人，共计 8.28 万元。实施此项目促进了喀什经济开发区就业率，从而提高了企业生产力。

### （三）项目绩效情况

此项目已完成人才给予补贴 420 人、平均每人 0.5 万元，共计 210 万元；引才补贴企业数量 7 家、每家 2.2 万元，共计 15.4 万元；购房补贴 3 人，每人 1.55 万元/年，共计 4.65 万元；租房补贴 15 人，共计 8.28 万元，人才保障项目，预算资金 238.33，执行资金 238.33 万元，全部指标完成 100%，项目无偏差，实施

此项目促进了喀什经济开发区就业率，从而提高了企业生产力。受益受补贴人员满意度达到 100%。

### **三、经验、问题和建议**

#### **（一）主要经验及做法**

一是该项目能够严格按照《项目实施方案》执行，项目执行情况较好。二是加强组织领导，该项目绩效评价工作，有主要领导亲自挂帅，分管领导具体负责，从项目到资金，均能很好的执行。三是加强沟通协调，我单位及时向分管领导汇报进度，加强沟通，确保项目顺利完成。四是切实推进喀什经济开发区高质量发展五年行动方案，围绕 5 年新增 10 万人就业目标任务，持续扩大就业容量，做好喀什经济开发区促进就业和用工服务工作。

#### **（二）存在问题与不足**

1.通过实地调研访谈了解到在项目实施过程中存在补贴资金未及时支付情况。

#### **2.项目绩效目标设置不合理**

经查看该项目《项目支出绩效目标表》中内容发现，已设置项目绩效目标社会效益指标“提升就业率”与完成项目实际效益不匹配，因设置为“提升人才流失率”目标设置不够合理。

#### **（三）建议和改进措施**

1.在项目实施过程中，项目实施单位合理安排资金支付时间，提前做好补贴申请资料，财政部门审核相关资料，审核通

过后及时通过国库集中支付方式付款，避免资金支付延时，资金的及时支付能有效保障项目顺利实施。

2.加强绩效目标编制培训，明确工作任务，制定切实可行的实施方案，明确项目总体思路及目标、并对任务进行了详细分解，对目标进行了细化，绩效目标的设置与实际工作内容相关，按照正常的业绩水平设置了预期产出效益和效果。

3.该项目实施生产的效益不明，建议通过项目绩效管理，发现实施中存在漏洞，以后加强管理，及时掌握与之相关的各类信息，减少成本，使资金效益最大化。

4.评价工作应从项目实施方案源头抓起，评价工作和意识应贯穿项目整个过程。



# 目录

<b>喀什经济开发人才保障项目绩效评价报告 .....</b>	<b>- 1 -</b>
一、项目概述 .....	- 1 -
(一) 项目概况 .....	- 1 -
(二) 项目实施情况 .....	- 2 -
(三) 绩效目标 .....	- 3 -
二、绩效评价情况 .....	- 5 -
(一) 评价结论 .....	- 5 -
(二) 预算执行情况 .....	- 5 -
(三) 项目绩效情况 .....	- 5 -
三、经验、问题和建议 .....	- 6 -
(一) 主要经验及做法 .....	- 6 -
(二) 存在问题与不足 .....	- 6 -
(三) 建议和改进措施 .....	- 6 -
喀什经济开发人才保障项目绩效评价报告 .....	1
一、基本情况 .....	1
(一) 项目概况 .....	1
(二) 项目绩效目标 .....	5
二、绩效评价工作开展情况 .....	7
(一) 绩效评价目的、对象和范围 .....	7

(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准	8
(三) 绩效评价工作过程	12
三、综合评价情况及评价结论	14
(一) 综合评价情况	14
(二) 综合评价结论	15
四、绩效评价指标分析	16
(一) 项目决策情况	16
(二) 项目过程情况	17
(三) 项目产出情况	18
(四) 项目效益情况	20
五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析	21
(一) 主要经验及做法	21
(二) 存在问题及原因分析	22
六、有关建议	22
七、其他需要说明的问题	22
(一) 建立长效的预算绩效管理机制	23
(二) 常态化预警绩效监控纠偏	23
八、绩效评价结果应用	23
附件一：人才保障项目综合评分表	25

附件二：人才保障项目满意度调查问卷.....	30
附件三：人才保障项目现场访谈记录.....	43

# 喀什经济开发区人才保障项目绩效评价报告

喀什经济开发区财政金融局：

为贯彻落实全面推进预算绩效管理工作的要求，完善部门预算管理，强化预算支出责任，提高财政资金的使用效益，根据《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发〔2018〕34号)、《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号)、《财政部关于印发〈第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》(财监〔2021〕4号)、《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》(财预〔2021〕6号)、《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》(新财预〔2021〕49号)、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》(新党发〔2018〕30号)等系列文件的要求，受贵局的委托，新疆鸿晟达信息咨询有限公司承担了人才保障项目的绩效评价工作并形成绩效评价报告，喀什经济开发区党群工作部负责提供与本次绩效评价相关的项目资料并保证项目资料的真实、合法、准确和完整，现将项目绩效评价情况报告如下：

## 一、基本情况

### (一) 项目概况

#### 1.项目背景

人才引进是人才发展战略的重要环节，无法完成人才引进工

作，发展就无从谈起，因此，人才引进是发展战略开展的前提，要在引进和利用先进技术的同时，认真学习引进人才的创新创业精神。当今世界国际间、区际间的竞争，说到底人才的竞争；人才的竞争，说到底又是创新型人才的竞争。我们在大力吸引人才、充分使用人才和先进技术的同时，更要注重对引进人才创新创业精神的学习，特别是深入学习和领会引进人才的创新精神。要从他们宝贵的创新精神中汲取营养，全面提高我们的自主创新能力，为建设创新型国家、创新型社会、创新型企业等积淀力量，建立优秀人才引进的“绿色通道”。为切实推进喀什经济开发区高质量发展五年行动方案，围绕5年新增10万人就业目标任务，持续扩大就业容量，做好喀什经济开发区促进就业和用工服务工作，发挥喀什经济开发区带动喀什地区城乡人口就业作用，有效满足产业发展用工需求，建设高质量就业示范区，该项目依据《关于加快自治区人才管理改革试验区建设的指导意见》（新人才办〔2016〕3号），结合《关于印发《喀什经济开发区招商引资优惠政策》的通知》（喀经开发〔2020〕40号），制定《喀什经济开发区人才补贴实施细则》（喀经开发〔2021〕16号）组织实施。

## **2.项目实施主体**

喀什经济开发区党群工作部为行政单位，正县级，主要职责是：负责开发区社会公共事务的管理协调工作，负责派驻开发区机构的协调工作；负责开发区的组织人事和机构编制管理工作；承担管委会干部的选拔任用和考核奖惩工作；负责推荐人才管理

改革试验区各项工作；负责制定开发区人才战略；负责完善开发区就业、社会保障、劳动关系、收入分配，实施专业技术人才、企业管理人员、公务员队伍管理以及军队专业干部安置、引进国外智力等社会管理和公共服务智能；负责开发区的外事旅游工作，办理因公外出审批、外出护照、外出签证业务；负责开发区外宣、法制工作；承办党工委、管委会交办的其他事项。

喀什经济开发区党群工作部现有编制数 13 人。实有人数 31 人，其中：在职 11 人，比上年增加 0 人；退休 0 人，与上年无变化；离休 0 人，与上年无变化。

### **3.主要内容及实施情况**

项目内容：该项目主要用于喀什经济开发区范围内人才保障，其中：用于执行《喀什经济开发区招商引资优惠政策》关于人才引进补贴政策执行，对符合引进条件的 420 名人才给予补贴，平均每人 0.5 万元，共计 210 万元；引才补贴 7 家，每家 2.2 万元，共计 15.4 万元；购房补贴 3 人，每人 1.55 万元/年，共计 4.65 万元；租房补贴 15 人，共计 8.28 万元。

该项目预算资金总额为 238.33 万元，其中：财政资金 238.33 万元，其他资金 0 万元；实际到位资金 238.33 万元，截止 2023 年 12 月，项目已实施完成，资金已全额支付，其中：财政资金 238.33 万元，其他资金 0 万元，资金到位率为 100%；该项目实际支出资金总额为 238.33 万元，预算资金执行率为 100%。

### **4.资金投入和使用情况**

该项目预算资金总额为 238.33 万元，其中：财政资金 238.33

万元，其他资金 0 万元。实际到位资金 238.33 万元，其中：财政资金 238.33 万元，其他资金 0 万元，资金到位率为 100%。

截至 2023 年 12 月 31 日，项目实际支出 238.33 万元，资金预算执行率 100%，支付 420 名人才补贴，平均每人 0.5 万元，共计 210 万元；支付 7 家引才补贴，每家 2.2 万元，共计 15.4 万元；支付 3 人购房补贴，每人 1.55 万元/年，共计 4.65 万元；支付 15 人租房补贴，共计 8.28 万元。

## **5.项目组织及管理情况**

### **(1) 项目组织情况**

人才保障项目严格落实项目管理制度，明确职责分工，统一协调解决项目实施过程中出现的各类问题，确保项目的顺利实施。项目实施机构具体如下：

项目负责人：唐洪铭，负责该项目的全盘组织实施。

项目实施人员：陈海英，具体负责项目的实施。

财务负责人：庞仁泉，按照项目负责人提供的依据和发票等按项目进度向财政申请支付资金。

### **(2) 项目管理情况**

该项目由唐洪铭作为项目负责人，负责该项目的全盘组织实施；陈海英业务工作人员负责项目的具体实施；财务负责人庞仁泉按照项目负责人提供的依据和发票等按项目进度向财政申请支付资金；通过业务与财务工作共同配合衔接，形成了明确责任分工的项目管理制度，并按照资金支付规定、监督检查制度、预算绩效管理等相关制度办法严格落实各环节工作。

### **(3) 项目财务管理情况**

该项目资金由喀什经济开发区党群工作部向喀什经济开发区财政金融局提交补助资金申请报告，财经会批复后，经财政核拨。即由喀什经济开发区财政金融局将资金拨至补贴企业账户，严格按照国库集中支付制度支付资金。

### **(二) 项目绩效目标**

项目绩效目标包括项目绩效总目标和阶段性目标。。

#### **1.项目绩效总目标**

该项目投入 238.33 万元，主要用于执行《喀什经济开发区招商引资优惠政策》关于人才引进补贴政策，对喀什经济开发区范围内人才进行保障：对符合引进条件 420 名人才给予补贴；引才补贴 7 家；购房补贴 3 人；租房补贴 15 人，实施此项目促进了喀什经济开发区就业率，从而提高了企业生产力。

#### **2.阶段性目标**

该项目已按照《喀什经济开发区招商引资优惠政策》文件精神，完成喀什经济开发区范围内人才保障，对符合引进条件 420 名人才给予补贴，平均每人 0.5 万元，共计 210 万元；引才补贴 7 家，每家 2.2 万元，共计 15.4 万元；购房补贴 3 人，每人 1.55 万元/年，共计 4.65 万元；租房补贴 15 人 8.28 万元，实施此项目促进了喀什经济开发区就业率，从而提高了企业生产力，受益受补贴人员满意度达到 100%。

具体绩效目标如下：

人才保障项目，预算资金 238.33，设置了 4 个一级指标，6



个二级指标，12个三级指标，其中包括：

### **(1) 项目产出目标**

产出数量

“人才补贴人数”指标，预期指标值为大于等于420人。

“引才补贴企业数量”指标，预期指标值为大于等于7家。

“购房补贴人数”指标，预期指标值为大于等于3人。

“租房补贴人数”指标，预期指标值为大于等于15人。

产出质量

“区域覆盖率”指标，预期指标值为等于100%。

产出时效

“补贴发放及时率”指标，预期指标值为等于100%。

### **(2) 成本目标**

产出成本

“人才引进补贴”指标，预期指标值为小于等于210万元。

“引才补贴”指标，预期指标值为小于等于15.40万元。

“购房补贴”指标，预期指标值为小于等于4.65万元。

“租房补贴”指标，预期指标值为小于等于8.28万元。

### **(3) 效益目标**

社会效益指标

“提升就业率”指标，预期指标值为有效提升。

### **(4) 满意度目标**

服务对象满意度指标

“受补贴人员满意度”指标，预期指标值为大于等于95%。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围

#### 1.绩效评价目的

本次绩效评价遵循财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）和自治区财政厅《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等相关政策文件与规定，旨在评价财政项目实施前期、过程及效果，评价财政预算资金使用的效率及效益。

绩效评价的目的是发现预算资金在项目立项、执行管理中制度保障、实际操作方面的缺陷和薄弱环节，同时总结提炼项目和部门的经验做法，为预算部门改进、完善项目管理和预算管理提供可行性参考建议。也为下一年预算编制与评审提供充分有效的依据，以达到改进预算管理、优化资源配置、提高预算资金使用效益的目的。

#### 2.绩效评价对象

本次绩效评价遵循财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）和自治区财政厅《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等相关政策文件与规定，对人才保障项目项目展开评价，主要评价该项目的投入、产出及效益。

#### 3.绩效评价范围

本次绩效评价范围主要围绕项目决策情况、项目管理、产出情况、效益情况、资金管理和使用情况、相关管理制度办法的健

全性及执行情况、以及其他相关内容。

## **（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准**

### **1.绩效评价原则**

（1）依法依规原则。绩效评价各个环节，充分体现依法依规要求，严格按照规定的管理程序和方法运作。

（2）科学规范原则。落实相关政策文件情况，按照科学可行的要求，采取定性与定量相结合的分析方法，严格遵守规定程序。

（3）客观公正原则。绩效评价人员本着客观、公正的态度进行项目评价，评价结果依法公开，并接受公众监督。

（4）绩效相关原则。在进行绩效评价时，重点关注项目产出情况，包括资金支付与项目实施进度，并对其进行比较，准确反映出二者的关系。

（5）激励约束原则。绩效评价结果与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。

（6）统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。部门评价和财政评价应在单位自评的基础上开展，必要时可委托第三方机构实施。

### **2.评价指标体系**

本次绩效评价指标体系按照《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）文件要求设

置，由决策、过程、产出、效益 4 个一级指标。10 个二级指标、17 个三级指标构成。

一级指标为：决策（20 分）、过程（20 分）、产出（40 分）、效益（20 分），共计 100 分。

二级指标为：项目立项（5 分）、绩效目标（5 分）、资金投入（10 分）、资金管理（15 分）、组织实施（5 分）、产出数量（10 分）、产出质量（10 分）、产出时效（10 分）、产出成本（10 分）、项目效益（20 分），共计 100 分。

三级指标为：立项依据充分性（3 分）、立项程序规范性（2 分）、绩效目标合理性（3 分）、绩效指标明确性（2 分）、预算编制科学性（5 分）、资金分配合理性（5 分）、资金到位率（5 分）、预算执行率（5 分）、资金使用合规性（5 分）、管理制度健全性（2 分）、制度执行有效性（3 分）、实际完成率（10 分）、质量达标率（10 分）、完成及时性（10 分）、成本节约率（10 分）、实施效益（10 分）、服务对象满意度（10 分），共计 100 分。

一级指标	二级指标	三级指标	分值
决策（20 分）	项目立项（5 分）	立项依据充分性（3 分）	3
		立项程序规范性（2 分）	2
	绩效目标（5 分）	绩效目标（3 分）	3
		绩效指标（2 分）	2
	资金投入（10 分）	预算编制（5 分）	5

一级指标	二级指标	三级指标	分值
		资金分配合理性（5分）	5
过程（20分）	资金管理（15分）	资金到位率（5分）	5
		预算执行率（5分）	5
		资金使用合规性（5分）	5
	组织实施（5分）	管理制度健全性（2分）	2
		制度执行（3分）	3
产出（40分）	产出数量（10分）	实际完成率（10分）	10
	产出质量（10分）	质量达标率（10分）	10
	产出时效（10分）	完成及时性（10分）	10
	产出成本（10分）	成本节约率（10分）	10
效益（20分）	项目效益（20分）	实施效益（10分）	10
		满意度（10分）	10
合计			100

### 3.绩效评价方法

本次评价的方法按照《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）要求，主要采取比较法和调查法。一是比较法。对项目支出情况及建设后的产出及效果与项目实施计划目标进行比较，分析预计目标的完成程度。二是调查法（包括现场调查和问卷调查）。现场调查是通过现场抽查、询问等方法，对项目效益等指标进行复核性评价。问卷调查是针对项目区利益相关方实施的调查，并对调查结果进行统

计、分析和评定。

#### 4.绩效评价标准

本次绩效评价坚持“目标引领、系统评价、科学客观”的总体工作思路,采取现场评价和非现场评价相结合,坚持定量优先、简便有效的原则。遵循定量为主,定量、定性相结合的原则。参照采集的相关数据材料制订评价标准;采用比较法、文献法、社会调查法、实地核查法等方法进行综合评价,形成总体评价结论。具体评价方法如下:

(1)比较法:通过整理该项目相关资料和数据,评价数量指标的完成情况;通过分析项目的实施情况与绩效目标实现情况,评价项目实施的效果;通过分析项目资金使用情况及产生的效果,评价预算资金分配的合理性。

(2)文献法:通过检索、查阅、梳理该项目相关的文件制度、会议纪要、单位职能、管理办法等相关材料,了解该项目立项依据的充分性及立项的规范性。

(3)社会调查法:社会调查是深入了解项目参与主体和利益相关方对项目认知及态度的主要方法,同时也是搜集标准统计数据的有效途径。绩效评价工作小组将采用实地访谈、问卷调查等方法对项目进行深入调研,充分的掌握项目的内容、实施过程、实施效果等,为评价指标评分和结果分析提供支撑。

(4)实地核查法:通过核查实施单位专项资金凭证及账册,核实项目资金拨付时间、金额等,核实各项支出是否按照相关财务管理制度、合同约定等执行,是否存在超范围列支的情况。

### （三）绩效评价工作过程

#### 第一阶段：前期准备。

我公司作为专业第三方机构，承担本项目评价职责，成立绩效评价工作小组，组长：路振蕊，成员：艾合麦提江、李渊、路正敏，按绩效评价工作程序开展绩效评价工作，具体分工如下：

序号	姓名	职务	责任分工	联系电话
1	路振蕊	项目组长	复核评价报告及工作资料，终审评价报告	18299661021
2	路正敏	项目助理	复核评价报告及工作资料，复核评价报告	18294900402
3	李渊	项目助理	搜集项目资料，审核项目，撰写报告。	19609980392
4	艾合买提江	项目助理	搜集项目资料，审核项目，撰写报告。	17590289059

#### （1）原始资料查阅

评价小组在喀什经济开发区党群工作部全力配合协助下，收集项目相关背景资料、项目目标、预算资料、项目执行管理资料、项目资金支付资料，对项目相关信息进行深入分析。根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件要求，结合项目的特点，梳理绩效评价总体思路，形成项目评价指标体系。

#### （3）确定评价思路和方法

按照《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件要求，制定项目绩效评价指标体系，主要围绕项目决策、资金投入、过程管理、产出效果和社会效益。通过问卷、访谈等方式获取评价数据，明确工作方法和步骤，制定科学合理的工作计划。

## **第二阶段：组织实施。**

### **（1）采集评价基础数据及相关资料**

全面收集项目相关资料和基础数据，完成绩效评价内容和评价指标体系的评价印证资料。整理该项目主要采用查阅相关文件政策、会计凭证等资料，采集项目资金支出情况、项目完成情况及项目成本构成等数据资料；并通过访谈、社会调查掌握具体情况，对采集的数据做详细的分析和统计。

### **（2）实地调研**

项目评价组根据项目实施过程及指标评价需求判断，针对项目进行实地调研考察，进行实地调研检查项目资金使用情况，重点关注资金使用是否存在截留、挪用财政专项资金的情况；资金支付审批情况是否合规；资金支付所需材料是否齐备；是否存在擅自改变、扩大支出范围的情况；是否存在擅自提高支出标准、虚列项目支出等情况。

## **第三阶段：分析评价。**

一是根据所收集的资料，结合现场勘查等有关情况，整理出绩效评价所需要的基本资料和数据。二是按照确定的评价指标、评价标准和评价方法，对评价对象的绩效情况进行全面的定量定性分析和综合评价，量化评分，形成评价初步结论。

## **第四阶段：撰写报告。**

归纳整体项目情况与存在问题，征求喀什经济开发区财政金融局意见，并结合反馈意见，撰写绩效评价报告。



### **第五阶段：归集档案。**

将项目相关资料存档，包括但不限于：评价项目基本情况和  
相关文件、评价实施方案、项目支付资料等相关档案。

## **三、综合评价情况及评价结论**

### **（一）综合评价情况**

项目决策方面：该项目依据《关于加快自治区人才管理改革  
试验区建设的指导意见》（新人才办〔2016〕3号），结合《关  
于印发《喀什经济开发区招商引资优惠政策》的通知》（喀经开  
发〔2020〕40号），制定《喀什经济开发区人才补贴实施细则》  
（喀经开发〔2021〕16号）等文件实施本项目，项目立项符合  
国家法律法规、国民经济发展规划，绩效目标的设置与实际工作  
内容部分不相关，资金安排合理。

项目管理方面：该项目预算安排资金 238.33 万元，实际支  
出 238.33 万元。预算执行率 100%。项目资金使用合规，项目财  
务管理制度健全，财务监控到位，所有资金支付都按照国库集中  
支付制度严格执行。

项目产出方面：产出数量“人才补贴人数”指标，预期指标  
值为大于等于 420 人，完成值 420 人，完成率 100%；“引才补  
贴企业数量”指标，预期指标值为大于等于 7 家，完成值 7 家，  
完成率 100%，“购房补贴人数”指标，预期指标值为大于等于  
3 人，完成值 3 人，完成率 100%，“租房补贴人数”指标，预  
期指标值为大于等于 15 人，完成值 15 人，完成率 100%，产出

质量“区域覆盖率”指标,预期指标值为等于 100%,完成值 100%,完成率 100%; 产出时效“补贴发放及时率”指标,预期指标值为等于 100%,完成值 100,完成率 100%。

项目效益方面:通过该项目实施有效规范企业依法为劳动者缴纳社会保险,促进高校毕业生就业,带动当地就业水平的提升,受补贴人员满意度 95%。

## (二) 综合评价结论

依据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》及《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号)文件,绩效评价总分设置为 100 分,划分为四档:90(含)-100 分为优、80(含)-90 分为良、70(含)-80 分为中、70 分以下为差。

运用由项目组制订评价指标体系及评分标准,该项目最终评分 97 分,绩效评级为“优”,具体得分情况为:项目决策 19 分、项目过程 18 分、项目产出 40 分、项目效益 20 分。

人才保障项目得分情况表

一级指标	权重	得分率	实际得分
项目决策	20	95%	19
项目过程	20	90%	18
项目产出	40	100%	40
项目效益	20	100%	20
合计	100	97%	97

## 四、绩效评价指标分析

### （一）项目决策情况

项目决策类指标包括项目立项、绩效目标和资金投入三方面的内容，由6个三级指标构成，权重分为20分，实际得分19分，得分率为95%。

三级指标	权重	得分率	实际得分
立项依据充分性	3	100%	3
立项程序规范性	2	100%	2
绩效目标合理性	3	66.67%	2
绩效指标明确性	2	100%	2
预算编制科学性	5	100%	5
资金分配合理性	5	100%	5
合计	20	95%	19

（1）立项依据充分性：该项目根据《关于加快自治区人才管理改革试验区建设的指导意见》（新人才办〔2016〕3号），结合《关于印发《喀什经济开发区招商引资优惠政策》的通知》（喀经开发〔2020〕40号），制定《喀什经济开发区人才补贴实施细则》（喀经开发〔2021〕16号）等文件立项实施。项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。

（2）立项程序规范性：项目根据《关于加快自治区人才管理改革试验区建设的指导意见》（新人才办〔2016〕3号），结

合《关于印发《喀什经济开发区招商引资优惠政策》的通知》（喀经开发〔2020〕40号）文件设立，由喀什经济开发区党群工作部制定方案提出申请，喀什经济开发区财政金融局审核批准，项目立项程序规范，根据评分标准，该指标不扣分，得2分。

（3）绩效目标合理性：经查看该项目《项目支出绩效目标表》中内容发现，已设置项目绩效目标社会效益指标“提升就业率”与完成项目实际效益不匹配，因设置为“提升人才流失率”目标设置不够合理。根据评分标准，该指标扣1分，得2分。

（4）绩效指标明确性：通过查看该项目《绩效目标申报表》，项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，根据评分标准，该指标不扣分，得2分。

（5）预算编制科学性：通过查看项目预算编制草案，该项目预算编制经过科学论证，内容与项目内容匹配，项目投资额与工作任务相匹配，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。

（6）资金分配合理性：项目资金预算草案由喀什经济开发区党群工作部制定，喀什经济开发区财政金融局审核，资金分配与实际相适应，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。

## （二）项目过程情况

项目过程类指标包括资金管理和组织实施两方面的内容，由5个三级指标构成，权重分为20分，实际得分18分，得分率为90%。

三级指标	权重	得分率	实际得分
资金到位率	5	100%	5

预算执行率	5	100%	5
资金使用合规性	5	100%	5
管理制度健全性	2	100%	2
制度执行	3	33.37%	1
合计	20	90%	18

(1) 资金到位率：该项目预算资金 238.33 万元。截至 2023 年 12 月 31 日，资金到位合计 238.33 万元，资金到位率 100%。根据评分标准，该指标不扣分，得 5 分。。

(2) 预算执行率：该项目预算执行资金 238.33 万元，执行率达 100%。根据评分标准，该指标不扣分，得 5 分。

(3) 资金使用合规性：资金支出符合《关于印发《喀什经济开发区招商引资优惠政策》的通知》（喀经开发〔2020〕40 号）文件及单位内控制度，资金使用合规，资金使用符合国家法规和财务管理制度；资金拨付有完整的审批程序和手续，符合项目预算批复规定的用途；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况根据评分标准，该指标不扣分，得 5 分。

(4) 管理制度健全性：制定了财务内控机制，对财政专项资金进行严格管理，基本做到了专款专用，项目实施组织到位，实施过程顺利，根据评分标准，该指标不扣分，得 2 分。

(5) 制度执行有效性：通过实地调研访谈了解到实施此项目过程中存在补贴资金未及时支付情况，相关制度执行不到位根据标准，该指标扣 2 分，得 1 分。

### (三) 项目产出情况

项目产出类指标包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四方面的内容，由4个三级指标构成，权重分为40分，实际得分40分，得分率为100%。

三级指标	权重	得分率	实际得分
产出数量	10	100%	10
产出质量	10	100%	10
产出时效	10	100%	10
产出成本	10	100%	10
合计	40	100%	40

### 1.对于“产出数量”

“人才补贴人数”指标，预期指标值为大于等于420人，完成值420人，完成率100%；所设分值为2.5分，实际得分为2.5分

“引才补贴企业数量”指标，预期指标值为大于等于7家，完成值7家，完成率100%，所设分值为2.5分，实际得分为2.5分

“购房补贴人数”指标，预期指标值为大于等于3人，完成值3人，完成率100%，所设分值为2.5分，实际得分为2.5分

“租房补贴人数”指标，预期指标值为大于等于15人，完成值15人，完成率100%，所设分值为2.5分，实际得分为2.5分。

合计得10分。

## **2.对于“产出质量”**

区域覆盖率，预期目标是等于 100%，实际完成 100%，指标完成率 100%。所设分值为 10 分，实际得分为 10 分。

合计得 10 分。

## **3.对于“产出时效”**

补贴发放及时率，预期目标是等于 100%，实际完成 100%，指标完成率 100%。所设分值为 10 分，实际得分为 10 分。

合计得 10 分。

## **4.对于“产出成本”**

“人才引进补贴”指标，预期指标值为小于等于 210 万元，实际完成 210 万元，指标完成率 100%。所设分值 2.5 分，实际得分 2.5 分。

“引才补贴”指标，预期指标值为小于等于 15.40 万元，实际完成 15.40 万元，指标完成率 100%。所设分值 2.5 分，实际得分 2.5 分。

“购房补贴”指标，预期指标值为小于等于 4.65 万元，实际完成 4.65 万元，指标完成率 100%。所设分值 2.5 分，实际得分 2.5 分。

“租房补贴”指标，预期指标值为小于等于 8.28 万元，实际完成 8.28 万元，指标完成率 100%。所设分值 2.5 分，实际得分 2.5 分。

合计得分 10 分。

## **(四) 项目效益情况**

项目效益类指标包括项目效益及满意度两个方面的内容，由 2 个三级指标构成，权重分为 20 分，实际得分 20 分，得分率为 100%。

三级指标	权重	得分率	实际得分
实施效益	10	100%	10
满意度	10	100%	10
合计	20	100%	20

### 1.实施效益指标

对于“社会效益指标”：

提升就业率，预期目标是有效提升，实际完成有效提升，指标完成率 100%。所设分值为 10 分，实际得分为 5 分。

实施效益指标合计得 10 分。

### 2.满意度指标

对于“满意度指标”：

受益企业满意度，预期目标是大于等于 95%，实际完成 100%，指标完成率 105%。所设分值为 10 分，实际得分为 10 分。

合计得 20 分。

### 3.量化率

根据实际工作计划，量化率达到 91.7%。

## 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

### (一) 主要经验及做法



一是该项目能够严格按照《项目实施方案》执行，项目执行情况较好。二是加强组织领导，该项目绩效评价工作，有主要领导亲自挂帅，分管领导具体负责，从项目到资金，均能很好的执行。三是加强沟通协调，我单位及时向分管领导汇报进度，加强沟通，确保项目顺利完成。

## **(二) 存在问题及原因分析**

1.通过实地调研访谈了解到在项目实施过程中存在补贴资金未及时支付情况。

### **2.项目绩效目标设置不合理**

经查看该项目《项目支出绩效目标表》中内容发现，已设置项目绩效目标社会效益指标“提升就业率”与完成项目实际效益不匹配，应设置为“提升人才流失率”目标设置不够合理。

## **六、有关建议**

1.在项目实施过程中，项目实施单位合理安排资金支付时间，提前做好补贴申请资料，财政部门审核相关资料，审核通过后及时通过国库集中支付方式付款，避免资金支付延时，资金的及时支付能六

保障项目顺利实施。

2.加强绩效目标编制培训，明确工作任务，制定切实可行的实施方案，明确项目总体思路及目标、并对任务进行了详细分解，对目标进行了细化，绩效目标的设置与实际工作内容相关，按照正常的业绩水平设置了预期产出效益和效果。

3.该项目实施生产的效益不明，建议通过项目绩效管理，发现实施中存在漏洞，以后加强管理，及时掌握与之相关的各类信息，减少成本，使资金效益最大化。

4.评价工作应从项目实施方案源头抓起，评价工作和意识应贯穿项目整个过程。

## **七、其他需要说明的问题**

### **（一）建立长效的预算绩效管理机制**

逐步建立和完善“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的预算绩效管理机制。

### **（二）常态化预警绩效监控纠偏**

各预算单位对绩效监控过程中发现的问题自行纠正。各级财政部门对审核中发现的问题，向本级部门单位反馈意见及整改要求，督促本级部门单位逐一对照核查，深入分析问题存在的原因，及时整改落实。

### **（三）真实性说明**

我单位对上述项目支出绩效评价报告内反映内容的真实性、完整性负责，接受上级部门及社会公众监督。

## **八、绩效评价结果应用**

（一）本项目综合评价得分为 97 分，评定等级为“优秀”，为有效提高财政预算资金的经济性、效率性、效益性和公平性，建议将本次绩效评价结果作为预算单位次年预算编制的重要依

据，并优化支出结构、完善相关办法、改进预算管理。建议根据政策制度，结合实际，原则上优先予以保障本项目。

（二）绩效评价结果公示公开，接受上级部门及社会公众监督积极推进评价结果和评价报告等绩效信息的公开。按照政府信息公开有关规定，由喀什经济开发区财政金融局将本次绩效评价的结果信息进行公开，加强社会和舆论监督，提高财政资金使用透明度。

后附附件：

附件一：人才保障项目综合评分表

附件二：人才保障项目满意度调查问卷

附件三：人才保障项目现场访谈记录

附件四：征求部门单位意见反馈表

新疆鸿晟达信息咨询有限公司



附件一：人才保障项目综合评分表

一级指标	二级指标	三级指标	标杆值	评价标准	评分过程	完成值	实际得分
决策（20分）	项目立项（5分）	立项依据充分性（3分）	充分	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职	本项目实施根据《财政部关于全面推进行政事业单位内部控制建设的指导意见》（财会〔2015〕24号）以及自治区财政厅每年要求报送行政事业单位内部控制报告编	充分	3

				所需;④项目是否属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权支出责任划分原则;⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。	报工作的要求实施。项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划,项目立项与部门职责范围相符。根据评分标准,该指标不扣分,得3分。,		
		立项程序规范性(2分)	规范	①项目是否按照规定的程序申请设立; ②审批文件、材料是否符合相	项目根据(喀经开发促〔2022〕34号)文件要求文件设立,由喀什经	规范	2

				关要求;③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。	济开发区党群工作部制定方案提出申请,喀什经济开发区财政金融局审核批准,项目立项规范,根据评分标准,该指标不扣分,得2分。		
绩效目标 (5分)	绩效目标 合理性(3分)	合理	①项目是否有绩效目标; ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有	经查看该项目《项目支出绩效目标表》中内容发现,已设置项目绩效目	合理	2	

				相关性;③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平;④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	标社会效益指标“提升就业率”与完成项目实际效益不匹配,因设置为“提升人才流失率”目标设置不够合理,根据评分标准,该指标扣1分,得2分。		
		绩效指标明确性(2分)	明确	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标;	通过查看该项目《绩效目标申报表》,项目绩效目标细	明确	2

			<p>②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；</p> <p>③是否与项目目标任务数或计划数相对应。</p>	<p>化分解为具体的绩效指标,根据评分标准,该指标不扣分,得2分。</p>		
资金投入 (10分)	预算编制 科学性(5分)	科学	<p>①预算编制是否经过科学论证;②预算内容与项目内容是否匹配;③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制;④预算确</p>	<p>通过查看项目预算编制草案,该项目预算编制经过科学论证,内容与项目内容匹配,项目投资额与工作任务相匹配,根据评分标</p>	0	5



				定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。	准,该指标不扣分,得5分。		
		资金分配合理性(5分)	合理	①预算资金分配依据是否充分;②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应。	项目资金预算草案由党群工作部制定,喀什经济开发区财政金融局审核,资金分配与实际相适应,根据评分标准,该指标不扣分,得5分。	合理	5
过程(20)	资金管理	资金到位	100%	资金到位	该项目预	1	5

分)	(15分)	率(5分)		率等于(实际到位资金/预算资金)×100%。 实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。	算资金 238.33 万元。截至 2023 年 12 月 31 日,资金到位合计 238.33 万元,资金到位率 100%。根据评分标准,该指标不扣分,得 5 分。		
		预算执行率(5分)	100%	预算执行率等于(实际支	该项目预算执行资金	1	5

				出资金/实际到位资金) × 100%。实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。	238.33 万元,执行率达 100%。根据评分标准,该指标不扣分,得 5 分。		
		资金使用 合规性(5分)	合规	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②资金的拨付是否有完整的审	资金支出符合《关于印发〈新疆维吾尔自治区社会保险补贴办法〉的通知》(新人社规[2020]1号)文件及单位内	合规	5

			批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	控制度，资金使用合规，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。		
组织实施 (5分)	管理制度 健全性(2分)	健全	①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。	制定了资金管理办法，对财政专项资金进行严格管理，基本做到了专款专用，根据评分标准，该指标	健全	2

					不扣分，得 2 分。		
		制度执行有效性（3 分）	有效	<p>①是否遵守相关法律法规和相关管理规定；②项目调整及支出调整手续是否完备；③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的人员条件、场地设备、信息</p>	<p>通过实地调研访谈了解到实施此项目过程中存在补贴资金未及时支付情况，相关制度执行不到位根据标准，该指标扣 2 分，得 1 分。</p>	有效	1

				支撑等是否落实到位。			
产出 (40分)	产出数量 (10分)	实际完成率 (10分)	=302家	实际完成率等于(实际产出数/计划产出数) × 100%。 实际产出数: 一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。计划	补贴企业数量, 预期目标是大于等于302家, 实际完成302家, 指标完成率100%。 所设分值为5分, 实际得分为5分。	=1次	10
			=7家	产出数: 项目绩效目标确定的在一定时期(本	引才补贴企业数量, 预期目标是大于等于7家, 实际完	=7家	

				年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。	成7家,指标完成率100%。所设分值为5分,实际得分为5分。		
产出质量 (10分)	质量达标 率(10分)	=100%	质量达标率等于(质量达标产出数/实际产出数) × 100%。质量达标产出数:一定时期(本年度或项目期)内实际达到既定质量标准的产品或	区域覆盖率,预期目标是等于100%,实际完成100%,指标完成率100%。所设分值为10分,实际得分为10分。	=100%	10	
		=100%		合计得10	=100%		

			服务数量。既定 质量标准是指 项目实施单位 设立绩效目标 时依据计划标 准、行业标准、 历史标准或其 他标准而设定 的绩效指标值。	分。	
	产出时效 (10分)	完成及时 性(10分)	实际完成 时间:项目实施 单位完成该项 目实际所耗用 的时间。计划完 成时间:按照项	补贴发放 及时率,预期目 标是等于 100%,实际完 成100%,指标 完成率100%。	10



				目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。	所设分值为 10 分,实际得分为 10 分。 合计得 10 分。		
	产出成本 (10分)	成本节约 (10分)	=2749.56 万元	成本节约率等于[(计划成本-实际成本)/计划成本]×100%。实际成本:项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支	企业社保补贴支出,预期目标是小于等于 2749.56 万元,实际完成 2749.56 万元,指标完成率 100%。所设分值为 5 分,实际得分为 5 分。	=2749.56 万元	10

			=116.22 万元	出。计划成本： 项目实施单位 为完成工作目 标计划安排的 支出，一般以项 目预算为参考。	高校毕业 生社保补贴支 出，预期目标是 小于等于 116.22 万元，实 际完成 116.22 万元，指标完成 率 100%。所设 分值为 5 分，实 际得分为 5 分。  合计得 10 分。	=116.22 万元	
效益（20 分）	项目效益 （20分）	实施效益 （10分）	有效提升	项目实施 所产生的社会 效益、经济效	对于“社会 效益指标”：  提升就业	有效提升	10

				<p>益、生态效益、可持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和细化。</p>	<p>率,预期目标是有效提升,实际完成有效提升,指标完成率100%。所设分值为10分,实际得分为5分。</p> <p>实施效益指标合计得10分。</p>		
		满意度(10分)	≥95%	<p>社会公众或服务对象是指因项目实施而受到影响的部门(单位)、</p>	<p>对于“满意度指标”： 受益企业满意度,预期目标是大于等于</p>	=100%	10

			群体或个人。一般采取社会调查的方式。	95%，实际完成100%，指标完成率105%。所设分值为10分，实际得分为10分。 合计得10分。	
合计					97

## 附件二：人才保障项目满意度调查问卷

### 一、问卷调查群体

本次满意度调查问卷调查对象是受益单位及受益个人。

### 二、问卷调查方式

本次采用抽样调查方式，对受益对象进行抽样调查，在项目单位协助下，共发放 16 份调查问卷。

### 三、计算方式

满意度等于调查结果“是”统计数/回收问卷数\*100%

### 四、满意度调查结果分析

为客观评价人才保障项目满意度情况，本次抽样发放满意度调查问卷 16 份，回收 16 份，具体如下：



### 附件三：人才保障项目现场访谈记录

现场访谈记录			
预算单位	喀什经济开发区党群工作部	访谈地点	管委会 2楼
访谈参加人员	孙国辉		
访谈内容	<p>本次访谈主要从人才保障项目的立项情况，项目管理情况，项目实施的实现情况，项目资金执行情况，项目效益等五个方面进行访谈。</p> <p>1.项目立项情况：主要了解项目立项依据是否充分，程序是否规范。</p> <p>2.项目管理情况：主要了解管理制度是否健全，制度是否执行。</p> <p>3.项目实施的实现情况：主要了解项目产出实际完成情况、质量达标情况、完成及时性、成本节约情况。</p> <p>4.项目资金执行情况：主要了解预算编制与执行情况，资金分配是否合理，资金使用是否合规。</p> <p>5.项目效益：主要了解项目实施后产生的实施效益以及满意度情况。</p>		
项目负责人：	孙国辉	第三方服务机构：	艾合都提 孙刚
2024.5.16			

## 附件四：征求部门单位意见反馈表

<b>绩效评价报告反馈意见单</b>			
项目名称	人才保障项目	预算金额 (万元)	238.33万元
工作内容	结合实际，出具贵单位财政绩效评价报告。		
服务小组成员	路振蕊、路振敏、艾合麦提江、李渊		
工作态度	好(√) 一般( ) 差( )		
工作质量	好(√) 一般( ) 差( )		
工作纪律	好(√) 一般( ) 差( )		
职业道德	吃请委托单位( ) 索要委托单位( ) 其他( )		
满意度	满意(√) 不满意( )		
受喀什经济开发财政金融局委托，已对贵单位的该项目出具绩效评价报告，为听取单位意见，改进我们的工作，请贵单位对评价报告审核确认并反馈意见建议，如有重大事项可书面或电话反馈，我们将诚恳接受并加以改进，谢谢合作！			
评价意见和建议：			
			